

Onbeperkt Succes richt zich op de werving, selectie en bemiddeling van hoogopgeleide gehandicapten. Jan Paul Labots (20080917) vertelt: 'Ik heb ervaren dat een handicap uiteindelijk geen beperking hoeft te zijn in het realiseren van zelfredzaamheid en zelfstandigheid.'

Zelfredzaam en zelfstandig

Wie ben je?

'Geboren in Arnhem, opgegroeid in Drenthe, Borger. Mijn vader had daar een eigen praktijk voor fysio- en manuele therapie. HEAO Accountancy gestuurd in Groningen. Eind 2009 afgestudeerd aan Nyenrode in het Public Sector MBA. Door een baan bij de Interne Accountant Dienst van de NS ben ik in Utrecht terechtgekomen. Vanaf 1997 was ik op de Nederlandse ambassade in Sarajevo plaatsvervangend hoofd Algemene Zaken. Daarna ben ik in Nederland actief geworden in het consultancy- en interimwerk in non-profit en zorg.'

Sinds wanneer ben je ondernemer?

'Vorig jaar ben ik voor mezelf begonnen. Eerst alleen als interimmanager op het vlak van bedrijfsvoering en business control met een focus op veranderingstrajecten. In september heb ik mijn bedrijf Onbeperkt Succes opgericht.'

Wat doet je bedrijf?

'Onbeperkt Succes is een bureau voor werving, selectie en het actief bemiddelen van hoogopgeleide gehandicapten voor zowel vaste functies als interim opdrachten. Minstens

600.000 arbeidsgehandicapten hebben geen werk hoewel ze graag willen en ook prima kunnen werken. Het bureau ondersteunt organisaties en bedrijven op basis van een full service concept. Kandidaten worden actief bemiddeld bij het vinden van een uitdagende baan waarbij hun pakket aan kwaliteiten aansluit bij de wensen van een potentiële werkgever.'

Waarom ben je ondernemer geworden?

'Vanuit mijn behoefte om onafhankelijk te zijn en een sterke drive en ambitie om zelfstandig mijn talenten te gebruiken en te ontwikkelen. Ik wil zelf kunnen sturen in het creëren van

moeten knokken om een eigen plek te krijgen op de arbeidsmarkt op senior management- en directieniveau. Ik heb ervaren dat een handicap uiteindelijk geen beperking hoeft te zijn in het realiseren van zelfredzaamheid en zelfstandigheid. Ook bleek dat werkgevers mijn toegevoegde waarde in het arbeidsproces waarderen. Deze ervaring wil ik graag beschikbaar stellen aan talenten en organisaties.'

Wat heeft Nyenrode voor je betekend qua ondernemerschap?

'Door mijn Nyenrode-studie heb ik mij breder en beter kunnen ontwikkelen op het vlak van

'Investeer eerst in kritische zelfreflectie. Ken naast je kwaliteiten ook je aandachtspunten en doe hier iets nuttigs mee.'

mogelijkheden en het realiseren van wensen – inclusief het oplossen van problemen – om mijn doelen te realiseren. Ik heb het bedrijf opgericht omdat ik zelf heb ervaren hoe moeilijk het is om aan het werk te gaan en te blijven met een beperking. Ik ben licht spastisch. Ik heb

bedrijfskunde. Vooral het samenwerken en de contacten met klasgenoten en docenten waren leerzaam en inspirerend. Hierdoor ben ik enorm gegroeid als mens maar ook professioneel en in senioriteit en leiderschap. Het heeft me nuttige contacten en positieve reacties opgeleverd.'

In 'Eigen rekening en risico' komen Nyenrodianen aan het woord die zelfstandig ondernemer zijn. Van zzp'ers tot dga's. Wat doen ze en wat drijft ze?



Wat zie je als de grootste voor- en nadelen van het ondernemerschap?

'Doen wat ik leuk vind en waar ik energie van krijg. Het creëren van win-win situaties. Door het verbinden van wensen met mogelijkheden en kansen. Zelfstandigheid en onafhankelijkheid. Koud acquisitie plegen leek me lastig, maar als ik eenmaal contact heb gelegd en kan vertellen wie we zijn, wat we doen en hoe we waarde toevoegen dan zijn de reacties louter positief.'

Wat zijn je ambities als ondernemer?

'Volwaardige deelname van hoogopgeleide gehandicapten op de arbeidsmarkt mogelijk maken. En dit concept verder uitbouwen.'

Je hoogtepunten en dieptepunten als ondernemer?

'De keuze om zelfstandig ondernemer te worden was een hoogtepunt. En de oprichting van mijn bedrijf en de louter positieve reacties op het

initiatief. Dieptepunt was het lastig gevallen worden met onzinnige (investerings)voorstellen.'

Hoe denk je over het huidige ondernemingsklimaat in Nederland?

'Positief, zolang de overheid niet alles reguleert en voorschrijft wat er moet gebeuren.'

Zou je weer in loondienst kunnen werken?

'Ja, als directeur en eventueel mede-aandeelhouder van een bedrijf of organisatie die met haar producten en diensten daadwerkelijk toegevoegde waarde levert voor haar klanten en opdrachtgevers.'

Zou je het ondernemerschap adviseren aan anderen?

'Zeker! Maar investeer eerst in kritische zelfreflectie. Ken naast je kwaliteiten ook je aandachtspunten en doe hier iets nuttigs mee.

Je moet bovendien sterk in je schoenen staan en tegen een stootje kunnen.'

Wat zijn je sterke en zwakke punten als ondernemer?

'Relatiebeheer, netwerken, creëren van mogelijkheden om vooruit te komen, anderen ontwikkelen, resultaatgerichtheid, sociaal, praktisch. Door openheid en mensgericht werken ben ik ook als bruggenbouwer succesvol. Daardoor krijg ik mensen en organisaties mee en in beweging. Koude acquisitie en sales zie ik niet als mijn kracht.'

Voor meer informatie:

Jan Paul Labots, info@onbeperktsucces.nl
www.onbeperktsucces.nl

Reageren? Ook in deze rubriek?

Marjolein Houweling, u_cap@euronet.nl